



## 4 RITUALE FÜR EINE STARKE FÜHRUNGSMANNSCHAFT



# 4 RITUALE FÜR EINE STARKE FÜHRUNGSMANNSCHAFT



## LUNCH-BLIND-DATE

Die gemeinsame Mittagspause mit einem oder einer Führungskolleg:in. Wer- entscheidet das Zufallsprinzip. Zeit, die menschlich verbindet.



## GEMEINSAME MEINUNGSBILDUNG

Ein hierarchieloser Führungsdialo- g gerade, wenn es um Strategieentwicklung geht. Durch simples Involvieren tragfähige Lösungen entwickeln.



## BESTER FEHLER

Ein Austausch über Fehler, die hilfreich waren. Erkenntnisse und Lösungsansätze, die nur durch den Fehler möglich waren. Der Beste möge gewinnen.



## SPARRING

Das regelmäßige Gespräch mit einen Führungs-Sparringspartner. 30 Minuten = 2x 15 Minuten für jeden. Es geht um Erfolg, Herausforderung, Fragen, Feedback.

# DER VORTEIL VON RITUALEN

Im alltäglichen entsteht Kultur. Was wir einmal im Jahr tun, kann nie die **Wirkung** haben, wie das, was wir wöchentlich oder monatlich tun.

Das gilt auch für die Teambildung bzw. die **Teampflege**.

Der Aufbau eines starken **Gemeinschaftsgefühls** gelingt vor allem durch die Verankerung in den Arbeitsalltag.

Rituale können einfach, **zeit-** und **kostenschonend** umgesetzt werden.

Ein gutes Ritual zeichnet sich dadurch aus, dass es eine **Selbstverständlichkeit** bekommt und einen **reellen Bezug** zum Arbeitsleben hat.

Und auch hier gilt:  
**Durch Wertschätzung entsteht Wertschöpfung.**

**40%**

**fehlt es an**

der Möglichkeit eines offenen Austausches.

**25%**

**haben keine**

gute Beziehung zu ihren Führungskollegen und wissen kaum etwas über sie.

**85%**

**vermissen**

die Einbindung in die Meinungsbildung und Entscheidungsfindung. Fehlende Einbindung ist der Hauptgrund für die innere Kündigung von Führungskräften.

## **Kontakt zu mir**

### **Cornelia Schmitz**

Die Mentorin für Führungskräfte.

Europaallee 46  
76877 Offenbach an der Queich  
+49 (0) 6348 919791  
[hallo@cornelia-schmitz.de](mailto:hallo@cornelia-schmitz.de)

